



石家庄昊普科技有限公司

2024 年度社会责任报告

石家庄昊普科技有限公司

2024年12月30日



石家庄昊普科技有限公司

2024 年社会责任报告

公司坚持“以人为本”的核心价值观，重视员工权益，在企业发展中关注员工成长，关心员工生活，建立了工资正常增长机制，共享公司发展成果，按照“体能、智能、技能”的标准，为员工的职业生涯创造良好的发展空间。

(1) 切实维护员工合法权益

公司在经营活动中遵守国家法律有关劳动者权益保护的规定，做到 100%依法与员工签订劳动合同；保障员工获得劳动报酬、休假、个人隐私等合法权益；依法为员工缴纳社会保险，严格执行职业健康体检制度，每年组织公司所有人员进行健康体检；建立和完善了岗位用人标准，坚持企业效益与员工收入同步增长的原则，有效激发员工工作积极性。公司根据自身实际情况，通过建设员工食堂基础设施，解决关系员工切身利益的现实问题，消除员工的后顾之忧。目前公司在职员工总数为 110 人。

(2) 为员工提供充分的社会保障

公司为员工足额缴纳“五险”，即养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险，充分保障女员工在怀孕、生产、哺乳期间所享有的待遇，为员工提供了充分的社会保障。关爱员工，特别是女职工，每年的 3.8 妇女节公司都会为女员工准备暖心的节日福利。



图 1 妇女节福利

(3) 高度重视安全管理，注重员工安全保护

公司高度重视安全管理工作，坚持全面安全管理原则。公司将“关爱员工的生命和健康是我们的第一责任”作为安全理念，制定了有效的安全管理制度和安全管理标准，完善安全管理长效机制和保障机制，开展安全培训、安全调研、安全检查，层层抓安全，层层保安全。公司定期、不定期地组织安全大检查，加强了安全隐患排查治理，从而确保员工的人身健康和生命安全。

(4) 员工培训

员工和人才是企业发展的依靠，通过人才培养与选拔，为公司后续发展培养、储备专业人才，为员工创造良好的发展平台，实现员工利益与公司利益的共赢。公司每年都会为员工进行各项专业和技能培训，进一步提高员工的安全意识及防范意识。



图 2 员工培训照片

(5) 回报社会

公司自成立以来，我公司始终秉持“取之于社会，回馈于社会”的理念，切实履行社会责任，积极参与社会公益活动。

疫情期间，为了尽一份绵薄之力，我公司已通过红十字协会捐款 10 万元，专项用于疫情防控。同时，我公司还向当地村镇捐献了大

量生活物资，为医护人员和志愿者们贡献了自己的一点力量。爱心不分大小，守望相助，是企业应尽的社会责任。



图3 红十字捐款荣誉证书

2024年7月我公司组织员工进行无偿献血活动，用实际行动体现了我们的热情和责任感，并得到了社会的认可。



图 4 献血荣誉

(6) 结语

履行社会责任是一项长期的系统工程，2024 年公司将一如既往地履行社会责任作为一项应尽的义务，并在 2023 年工作的基础上实现进一步提升。

石家庄昊普科技有限公司

2024 年 12 月 30 日

